

# FIP y CDA lanzan estudios sobre la contribución empresarial a la transformación de sus entornos

El pasado 15 de mayo, la **FIP** y la organización **CDA**, con el apoyo de la **Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá**, realizaron el evento “*Hacia el desarrollo territorial y la transformación de entornos complejos: el rol de las empresas*”, que tuvo como propósito intercambiar experiencias y prácticas del sector empresarial que han aportado a la prevención y manejo de conflictividades sociales, así como a transformar positivamente entornos complejos y construir paz.

El evento fue el resultado de una investigación global iniciada en 2016 por CDA, el Instituto de Investigación de Paz de Oslo y la Universidad de Stellenbosch, que se preguntó por las formas en que el sector privado puede contribuir a la construcción de paz en entornos complejos y afectados por el conflicto. CDA analizó casos empresariales en Kenia, Sudáfrica, Brasil, Sierra Leona y Filipinas [1].

La FIP se sumó a esta iniciativa en calidad de socio local para generar conocimientos prácticos sobre los “cómos” de la construcción de paz vistos desde las empresas en Colombia. Se documentaron tres experiencias: (1) la construcción de la Central Hidroeléctrica Río Amoyá - La Esperanza de Isagen ; (2) el Programa de Mantenimiento Civil (PMC) del Oleoducto Central S.A. (Ocensa) en su trazado norte; y (3) el Proyecto de Desarrollo Integral Ciudadela Educativa de Tipiel.<sup>[1][2][3]</sup>

El evento contó con las intervenciones de Ben Miller, director asociado de CDA; Sarah Cechvala, investigadora senior de CDA; María Lucía Méndez, Directora de Empresas y Paz de la FIP, y Nataly Sarmiento, directora de Empresas y Derechos Humanos de la misma organización.

La presentación de los casos empresariales estuvo liderada por Adriana Rugeles, coordinadora de Responsabilidad Social Empresarial de Tipiel, y Simón Patiño, investigador principal en la documentación de la experiencia de Isagen. Inés Elvira Andrade, Jefe de División de Estándares y Estrategia de Responsabilidad

Corporativa de Cerrejón, presentó la experiencia de la empresa sobre mesas de diálogo para el cierre de brechas en seguridad y Derechos Humanos. Finalmente, docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Javeriana compartieron sus reflexiones frente a los casos, con el propósito de nutrir y promover este tipo de esfuerzos desde la academia.

**La presentación de los casos permitió dar a conocer motivaciones, avances y lecciones aprendidas de cada una de las empresas.** Éstas resaltaron la importancia de establecer alianzas transformadoras para ampliar el impacto positivo de las iniciativas, el compromiso permanente de la alta gerencia y la continuidad y la perseverancia de los actores involucrados. También señalaron desafíos permanentes como la generación de confianza entre actores, la participación de las autoridades públicas, la atención a las necesidades de fortalecimiento institucional y de fortalecimiento de capacidades de liderazgo en lo local, así como la relevancia del adecuado seguimiento y evaluación a las acciones realizadas desde la empresa.

**Con este tipo de iniciativas, la FIP aspira continuar motivando a las empresas para que asuman una posición de agentes de cambio positivo en el país** y contribuyan a avanzar en la agenda de paz y desarrollo sostenible.

[1]

<http://cdacollaborative.org/publication/best-fertilizer-land-footprints-leaders-business-peace-case-study-unifrutti-tropical-philippines-inc-la-frutera-operation/>

## Referencias

- 1.^ Central Hidroeléctrica Río Amoyá - La Esperanza de Isagen  
([www.ideaspaz.org](http://www.ideaspaz.org))
- 2.^ el Programa de Mantenimiento Civil (PMC) del Oleoducto Central S.A.  
(Ocensa) ([cdn.ideaspaz.org](http://cdn.ideaspaz.org))
- 3.^ Proyecto de Desarrollo Integral Ciudadela Educativa de Tipiel.  
([cdn.ideaspaz.org](http://cdn.ideaspaz.org))